

# Výroční zpráva

## 2016

### Klaster sociálních inovací a podniků - SINEC



červenec 2017

Obsah

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| 1. Základní údaje .....                        | 3  |
| 2. Charakteristika organizace .....            | 3  |
| 3. Organizační struktura.....                  | 5  |
| 4. Činnosti v roce 2016 .....                  | 7  |
| 5. Realizace projektů EU .....                 | 11 |
| 6. Etický kodex .....                          | 13 |
| 7. Členové .....                               | 15 |
| 8. Hospodaření .....                           | 20 |
| 9. Spolupracující organizace a instituce ..... | 22 |
| 10. Orgány společnosti .....                   | 23 |
| 11. Kontaktní údaje .....                      | 24 |

## **1. Základní údaje**

Název:                      Klastr sociálních inovací a podniků - SINEC

Právní forma:            spolek (z. s.)

Registrační značka: VS/1-1/94996/13-R

IČ:                          02307651

Sídlo:                      U Studia 33, 700 30 Ostrava – Zábřeh

                                  (budova Střední školy stavební a dřevozpracující)

Klastr sociálních inovací a podniků SINEC vznikl registrací u Ministerstva vnitra ČR dne 7. 11. 2013 v právní formě občanského sdružení. S novelizací občanského zákona (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) došlo ke změně právní formy na „spolek“, v písemné podobě „z. s.“, tedy zapsaný spolek. Klastr je otevřený fyzickým a právnickým osobám činným v sociální ekonomice, potenciálním zájemcům o založení sociálního podniku, obcím a městům, jejich organizacím, vzdělávacím institucím a dalším subjektům, jež jsou si vědomy potřeby rozvoje sociální ekonomiky a sociálního podnikání zejména v Moravskoslezském kraji, ale i na celorepublikové úrovni, a mají vůli podporovat a koordinovat aktivity v oblasti sociální ekonomiky, sociálních inovací a sociálního podnikání.



## **2. Charakteristika organizace**

Klastr sociálních inovací a podniků – SINEC sdružuje fyzické a právnické osoby, které mají zájem podporovat a koordinovat rozvoj sociálního podnikání a sociálních inovací v regionu Moravskoslezského kraje, ale i na jiných místech v České republice. Klastr

sociálních inovací a podniků – SINEC je sdružením neziskového charakteru. Veškeré příjmy občanského sdružení se využívají výhradně k naplňování jeho cílů.

### Hlavní cíl

Napomáhat růstu sociální ekonomiky v Moravskoslezském kraji cestou rozvoje sociálních podniků, zvyšování zaměstnanosti sociálně ohrožených skupin a stimulace sociálních inovací vycházejících z jejich potřeb.

### Dílčí cíle

- posílení konkurenceschopnosti zapojených subjektů a zlepšení jejich výsledků na základě společné strategie, sdílení informací a realizace společných projektů, usnadnění přístupu k finančním zdrojům na rozvoj činnosti a iniciace úspor z rozsahu,
- budování partnerských vztahů s jinými klastry k identifikaci a realizaci dodavatelských příležitostí a tvorbě nových pracovních míst,
- efektivní komunikace s veřejným a vzdělávacím sektorem,
- zvyšování poznatků a kompetencí o sociálně ohrožených skupinách k testování, vývoji a komercializaci inovačních produktů, technologií a služeb zvyšujících kvalitu jejich života,
- usnadnění přístupu k informacím v oblasti sociálního podnikání a iniciace vzniku nových sociálních podniků a podpora stávajících sociálních podniků,
- vzdělávání a zvyšování kvalifikace v sociální ekonomice, osvěta a výchova specifických cílových skupin především v otázkách sociálního bydlení,
- zvýšení atraktivity a důvěryhodnosti pro věřitele, včetně usnadnění vyjednávání a prosazování zájmů a významu sociálního podnikání,
- napomáhání spolupráce sociálních podniků s výrobním sektorem s cílem vzniku a rozvoje sociálních spin-off podniků.



### **3. Organizační struktura**

Orgány Klasteru sociálních inovací a podniků - SINEC jsou:

1. Valná hromada
2. Rada
3. Prezident
4. Kontrolní komise
5. Odborné komise

Valná hromada je nejvyšším orgánem. Valná hromada stanovuje počet členů rady, volí a odvolává členy rady, volí členy kontrolní komise a stanovuje počet jejich členů, projednává a schvaluje zprávy o činnosti organizace a jejích orgánů, schvaluje plán činnosti, roční účetní závěrku, bere na vědomí výroční zprávu a výši ročních členských příspěvků, schvaluje dokumenty organizace a jejich změny, bere na vědomí rozhodnutí Rady o přijetí nových členů, rozhoduje o vyloučení člena, rozhoduje o zániku či transformaci organizace, rozhoduje o účasti v jiných právních subjektech.

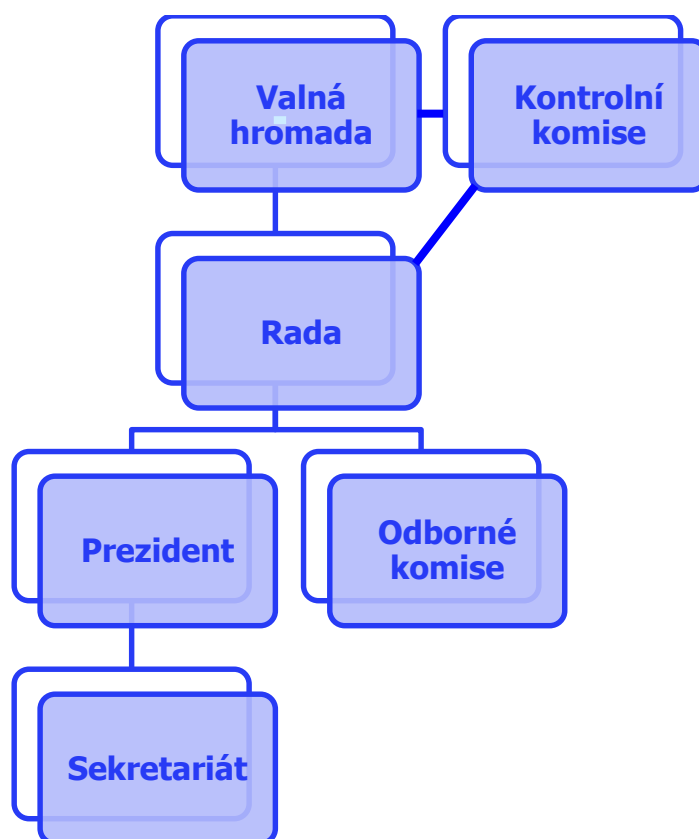
Nejvyšším výkonným orgánem je Rada. Je volena Valnou hromadou na období dvou let. Volí z řad svých členů prezidenta a místoprezidenta, řídí činnost organizace v souladu s plánem činnosti a usneseními Valné hromady, zajišťuje výkon usnesení Valné hromady, zajišťuje hospodaření organizace v souladu se schváleným rozpočtem, připravuje a svolává Valnou hromadu, zpracovává zprávu o činnosti, zajišťuje zpracování účetní závěrky, výroční zprávy a předkládá je Valné hromadě, připravuje návrh rozpočtu a plánu činnosti, rozhoduje o obchodních a právních záležitostech, rozhoduje o spolupráci s dalšími osobami při realizaci cílů organizace, rozhoduje o poskytnutí příspěvků třetím osobám, zřizuje a ruší odborné komise, jmenuje a odvolává jejich členy, jmenuje manažera klasteru a rozhoduje o jeho odměně, stanovuje počet pracovníků sekretariátu, rozhoduje o přijetí nových členů, zajišťuje další činnosti vymezené stanovami nebo Valnou hromadou.

Statutárním orgánem je prezident. Je oprávněn jednat jménem organizace. Prezident řídí a koordinuje činnost spolku. Při své činnosti je vázán rozhodnutími Rady a Valné hromady. Prezident kontroluje činnost sekretariátu.

Kontrolní komise kontroluje dodržování a naplňování základních dokumentů organizace, obecně závazných předpisů, pokynů a směrnic, kontroluje hospodaření organizace, plnění rozpočtu a plánu činnosti, projednává připomínky a stížnosti.

Odborné komise mohou vzniknout pro specifické oblasti činnosti v rámci iniciativní a poradní funkce Rady.

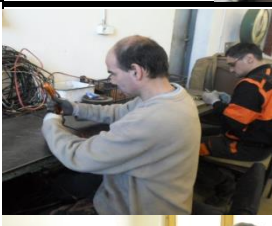
Organizační strukturu znázorňuje následující graf:



## 4. Činnosti v roce 2016

Klaster sociálních inovací a podniků – SINEC Byl v roce 2016 velmi aktivní a to jak směrem ke svým členům, tak směrem ke svým stakeholderům. Věnoval se také osvětě a propagaci sociálně podnikatelských principů a aktivit. V únoru získal akreditaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR rekvalifikačního programu Manažer se zaměřením na manažery sociálních podniků. Tento program nabízí nejen svým členům, ale také ostatním zájemcům o vzdělání v této oblasti. Aktivní zapojení prokazuje Klaster také v oblasti přípravy zákona o sociálním podnikání, zejména při přípravě jeho věcného záměru, jíž se v rámci pracovní skupiny jmenované ministrem pro legislativu účastní prezidentka Klasteru.

Klaster má také malý projektový tým, který může napomáhat členům při přípravě podnikatelských záměrů a projektových žádostí pro výzvy v různých operačních programech. Připravil také druhou verzi katalogu služeb a výrobních programů jednotlivých členů Klasteru s cílem napomoci tak získávat další zakázky prostřednictvím ucelené nabídky uveřejněné na stránkách Klasteru.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Trianon o. s.</b><br/>Na Horkách 1701/23<br/>737 01 Český Těšín</p> <p><u>kontakty:</u><br/>Viliam Šušal<br/>+420 739 589 926<br/><a href="mailto:predseda@ostrianon.cz">predseda@ostrianon.cz</a><br/><a href="mailto:vis@ostrianon.cz">vis@ostrianon.cz</a><br/><a href="http://www.ostrianon.cz">www.ostrianon.cz</a></p> | <p>Náhradní plnění:<br/>ANO</p> | <p><b>zpracování elektroodpadů</b><br/>kancelářská a jiná technika<br/><b>zpracovávání</b><br/><b>jednodruhových plastů</b><br/><b>zpracovávání termoplastů</b><br/><b>opravy elektrických strojů a</b><br/><b>přístrojů, elektronických a</b><br/><b>komunikačních zařízení</b></p>                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Zelená dílna s. r. o.</b><br/>Jezdecká 1915/21<br/>792 01 Bruntál</p> <p><u>kontakty:</u><br/>+420 554 725 159<br/>Bc. Lubomír Janda<br/>+420 603 523 768<br/><a href="mailto:zelena.dilna@ligabruntal.cz">zelena.dilna@ligabruntal.cz</a><br/><a href="http://www.ligabruntal.cz">www.ligabruntal.cz</a></p>                | <p>Náhradní plnění:<br/>ANO</p> | <p><b>ekologická recyklace</b><br/><b>odpadního elektrického a</b><br/><b>elektronického zařízení</b><br/>zpracování veškerého<br/>elektroodpadu, zpracování<br/>plastů<br/><b>silniční nákladní</b><br/><b>automobilová doprava do</b><br/><b>3,5 t a nad 3,5 t</b><br/>převozy materiálu a zboží<br/>podle potřeb zákazníka<br/><b>kompletační práce</b><br/>kompletování výrobků pro<br/>zákazníky dle jejich<br/>požadavků</p> |     |

### Konference a semináře

Klastr sociálních inovací a podniků – SINEC byl v roce 2016 prezentován na několika významných akcích, na několika akcích také sám prezentoval příklady dobré praxe sociálního podnikání a vykonával osvětovou činnost v rámci rozvoje sociálního podnikání v celém Moravskoslezském kraji i v dalších regionech. Jednou z nich byla prezentace na 14. ročníku mezinárodní konference „Bez bariér bez hranic<sup>®</sup>“ pořádané spolkem Trianon, která má mnohaletou tradici. Probíhá za účasti představitelů významných podnikatelských subjektů, vědecko-vzdělávacích institucí, municipalit, neziskového sektoru a osobností zejména České republiky, Slovenské republiky a Polska. Hlavní tematikou je pracovní uplatnění osob ze zdravotním postižením, sociální inovace v zaměstnávání osob se zdravotním postižením, cestování bez bariér, zkušenosti odborného právního a sociálního poradenství, metody práce se zdravotně postiženými.



Moravskoslezský kraj uspořádal konferenci ke společenské zodpovědnosti se zajímavými tématy k zaměstnávání a zlepšování života v kraji. Za Klastr se akce zúčastnili zástupci Rady Klastru.



Důležitým prvkem činností Klastru je také poradenská činnost. V rámci informací o možných zdrojích z evropských fondů k zahájení či rozšiřování sociálního podnikání prezidentka prezentovala o možných čerpáních a přípravě projektů na akci Místní akční skupiny (MAS) Rozvoj Krnovska. Osvětu sociálního podnikání a příklady dobré praxe pak prezentovala na jednání Lokálního partnerství Vítkovska a velkém mezinárodním festivalu místních akčních skupin MAS Leaderfest v Karlově Studánce. Na této významné akci bylo sociální podnikání prezentováno jako vhodný nástroj řešení regionálních problematiky, zejména v oblasti zvyšování zaměstnanosti a využívání místních zdrojů.



Na podzim roku 2016 se podařilo připravit a realizovat návštěvu sociálních podniků na Třinecku, které se zúčastnil také náměstek ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Bc. Petr Krčál. Při této významné příležitosti byly prezentovány činnosti Klastru a jeho členů, hosté navštívili také provoz sociálního podniku Trianon Český Těšín a akce vyvrcholila účastí na slavnostním otevření nového provozu sociálního podniku Ergon – sociální podnik v Třinci.





Významnou akcí byla také návštěva hejtmana Moravskoslezského kraje Miroslava Nováka v osoblažském regionu. V tomto okrajovém regionu kraje je význam sociálního podnikání a obecně význam sociální a společenské integrace velmi vysoký. Nedostatek příležitostí a nízká nabídka práce region odsunuje a odtrhuje od dalších částí České republiky. Z těchto důvodů se spojily čtyři místní obce, začaly spolupracovat a připravily si několik příležitostí, kdy mohou samy ovlivnit zaměstnanost a rozvoj celého regionu. Moravskoslezský kraj prostřednictvím Klasteru sociálních inovací a podniků poskytl značné dotační prostředky pro místní začínající sociální podnikatele. Při návštěvě byly navštíveny některé z nich - Sladké Osoblažsko vyrábějící marmelády a sirupy a Přemyslovský dvůr zabývající se tradiční řemeslnou činností.



## 5. Realizace projektů EU

### Stabilizace Klastru sociálních inovací a podniků SINEC a podpora jeho členů



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

V říjnu 2016 byla zahájena realizace projektu pod registračním číslem CZ.03.2.63/0.0/0.0/99\_041/0002223 s názvem Stabilizace Klastru sociálních inovací a podniků SINEC a podpora jeho členů. Projekt je realizován od 1. října 2016 do 30. září 2018 a projekt řeší problematiku stabilizace Klastru sociálních inovací a podniků SINEC a podporu jeho členských nestátních neziskových organizací prostřednictvím komplexu vzájemné provázaných aktivit. Aktivita cílí na management a strategické řízení Klastru, na podporu členských nestátních neziskových organizací v oblasti jimi poptávaného vzdělávání. Důležitým aspektem je rozvoj spolupráce sociálně podnikajících neziskových organizací, veřejného a podnikatelského sektoru, a umožnění stáží pro zvýšení zkušeností a vědomostí zaměstnanců nestátních neziskových organizací.

Cílem projektu je stabilizace managementu Klastru sociálních inovací a podniků SINEC a nastavení a uvedení do běžných procesů v Klastru veškerých strategií potřebných pro vlastní výkon a řízení, pro plánování a financování vlastní činnosti, pro vystupování vně i uvnitř Klastru.

Cílem je zkvalitnit pomoc a podporu členským nestátním neziskovým organizacím, zapojit se do zvyšování jejich vlastních kvalifikačních předpokladů, napomoci jim s budováním vlastního managementu, který má znalosti řízení a plánování, dokáže skloubit sociální a podnikatelskou část sociálního podnikání ve prospěch svých i společnosti jako takové. V průběhu projektu bude realizováno 20 druhů kurzů ve 28 bžích, v rámci nichž získá podporu nejméně 40 zaměstnanců a představitelů členských neziskových organizací.

Cílem je uspořádat 1 mezinárodní konferenci k aktuálnímu dění v tématice sociální ekonomiky a sociálního podnikání.

Cílem je uspořádat celkem 32 seminářů a workshopů pro veřejný a podnikatelský sektor za účelem šíření informací o sociálním podnikání, vzniku provazeb v rámci jednotlivých regionů a lokálních míst, a zlepšení postavení neziskových organizací sociálně podnikajících.

Dne 30. listopadu 2016 bylo zahájeno vzdělávání zaměstnanců členských nestátních neziskových organizací Klastru sociálních inovací a podniků – SINEC. Realizace vzdělávání spadá do klíčové aktivity 2 projektu – Vzdělávání členských nestátních neziskových organizací. Tématem prvního vzdělávacího semináře byla Asertivní komunikace, přičemž se jednalo o realizaci vzdělávacího kurzu akreditovaného

Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Místem konání vzdělávání bylo Centrum sociálních služeb v Ostravě, o.p.s. Celkem se zúčastnilo 18 osob.

Dne 13. prosince 2016 se konal druhý ze série vzdělávacích seminářů pro zaměstnance členských nestátních neziskových organizací Klasteru sociálních inovací a podniků – SINEC a to na téma Emoční inteligence. Seminář pro Klaster připravila společnost Kvalifikační a personální agentura, o. p. s., se sídlem v Třinci. Celkem se semináře zúčastnilo 14 osob z řad členských neziskových organizací Klasteru.

### BEC2 jako nástroj lokálního rozvoje

V září 2016 byl zahájen projekt s názvem „BEC2 jako nástroj lokálního rozvoje“, který byl podpořen v rámci výzvy 03\_15\_024 - Sociální inovace v oblasti sociálního začleňování a přístupu na trh práce pro nejohroženější skupiny v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Klaster sociálních inovací a podniků SINEC se podílí na realizaci projektu jako regionální partner s působností na území Moravskoslezského kraje.

Projekt je realizován od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2018 Centrem pro komunitní práci Severní Morava ve spolupráci s regionálními partnery (Klaster sociálních inovací a podniků SINEC, Regional Development Agency - RDA, MAS Moravská Brána) v Olomouckém, Moravskoslezském, Pardubickém a Královéhradeckém kraji.

Cílem projektu je zavedení modelu podnikatelsko-zaměstnaneckého družstva BEC pro nezaměstnané osoby jako nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (ve spolupráci s krajskými ÚP) a jako nástroje lokálního rozvoje (ve spolupráci s MAS a s dalšími klíčovými stakeholdery). Metoda podnikatelsko-zaměstnaneckého družstva BEC poskytuje možnost testování podnikatelských nápadů na základě zaměstnání na dobu 6-12 měsíců.

Model podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev je zaměřen na snížení nezaměstnanosti a rozvoj podnikatelských aktivit především ve venkovském prostoru. Je založen na uplatnění metodiky vycházející z tzv. Business and Employment Co-operative initiatives (BECs). Podpora a systém kooperace, který uplatňuje metoda BEC, poskytuje podporu pro sebezaměstňování osob znevýhodněných na trhu práce založených na principech sociální ekonomiky a sociálního podnikání. Metoda umožňuje začínajícím podnikatelům (zaměstnancům družstva) experimentovat s jejich podnikatelským nápadem. Vede skupinu osob k získání podnikatelských kompetencí, a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí, prosperitu a motivuje je ke společnému participativnímu prospěchu vedoucí ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji jejich vlastních firem.

V rámci úvodní fáze realizace projektu bylo vytvořeno pracoviště odborného regionálního poradce projektu pro oblast Moravskoslezského kraje a to přímo v sídle partnera projektu Klasteru sociálních inovací a podniků – SINEC.

Dne 18. října 2016 se konala Valná hromada Klastru, zasedání nejvyššího orgánu Klastru. Na této akci byli jednotliví členové Klastru seznámeni s cíli, aktivitami a harmonogramem projektu a zejména s úlohou Klastru v projektu BEC družstev v regionu Moravskoslezského kraje.

Dne 22. listopadu 2016 se uskutečnil informační workshop projektu v rámci výjezdního zasedání rady Klastru na Obecním úřadu v Hlince na Osoblažsku. Workshop odborně metodicky vedl pan Mgr. Ivo Škrabal, ředitel Centra pro komunitní práci Severní Morava, který diskutoval s radními Klastru možnosti dalšího směřování projektu v regionu Moravskoslezského kraje. V souvislosti s nastavením infrastruktury a zázemí projektu za účasti Klastru SINEC prezentoval metodický postup implementace metody BEC družstev v Moravskoslezském kraji.

## **6. Etický kodex**

Klaster sociálních inovací a podniků SINEC má vytvořen etický kodex, který je závazný pro všechny členy Klastru. Klaster sociálních inovací a podniků – SINEC šíří myšlenky a podporuje aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí, podporuje místní rozvoj a růst sociální ekonomiky v Moravskoslezském kraji, ale i ostatních částech České republiky, s cílem zvyšování zaměstnanosti sociálně znevýhodněných skupin obyvatel. Tento kodex je souborem pravidel vyjadřujících cíle a hodnoty, jež členové klastru chtějí sdílet a dodržovat.

### **Cíle**

1. Podporovat činnosti prospívající společnosti, smysl pro sociální zodpovědnost na místní, regionální i celostátní úrovni.
2. Napomáhat růstu sociální ekonomiky cestou rozvoje sociálních podniků a podpory těchto podniků.
3. Podporovat sociální inovace vycházející z potřeb sociálně znevýhodněných skupin obyvatel.

### **Hodnoty sociálního podniku**

Sociální podnik:

1. Provozuje činnosti prospívající společnosti či specifické skupině sociálně znevýhodněných osob, vyvíjí své činnosti v souladu s naplňováním cílů společenské prospěšnosti, podniká na vlastní jméno, vědom si své vlastní zodpovědnosti.

2. Vykonává soustavnou ekonomickou aktivitu, nese ekonomická rizika a využívá vytvořený zisk přednostně pro další rozvoj sociálního podniku nebo pro naplnění veřejných cílů.
3. Má jasně a transparentně nastaveny principy řízení a kontroly podniku, při svých činnostech dodržuje zákony, účetnictví podniku je vedeno podle zákonem stanovených pravidel a účetních standardů, s maximální transparentností finančních transakcí, s pravdivými, nezkreslenými, neúplnými či zamlčenými údaji.
4. Zohledňuje environmentální aspekty svých činností, vzniká a rozvíjí se na konceptu trojího prospěchu – sociálního, ekonomického a environmentálního. Činnosti sociálního podniku jsou v souladu s obecnými environmentálními pravidly podporujícími ochranu životního prostředí a ohleduplné chování vůči přírodě a přírodním zdrojům. Podnik zejména uspokojuje místní potřeby a využívá místní zdroje.
5. Uplatňuje princip demokratického rozhodování uvnitř sociálního podniku, rovné příležitosti a optimální pracovní podmínky pro všechny své zaměstnance, s důrazem na spravedlivé odměňování, zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci. Důrazně odmítá účelové zaměstnávání založené pouze na možnosti čerpání příspěvků pro zaměstnavatele osob se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti bez skutečného zapojení člověka do výrobního procesu sociálního podniku, bez konkrétní pracovní náplně a bez vytvoření standardních přijatelných podmínek pro jeho zaměstnání
6. Usiluje o maximální možné dodržování smluv, plnění svých závazků, dodržování platební morálky. Buduje korektní vztahy se svými dodavateli i odběrateli.
7. Důrazně dbá na kvalitu svých produktů s cílem zvyšování ochrany zájmů zákazníků a spotřebitelů.
8. Odmítá korupční jednání, netoleruje žádnou formou přímého či nepřímého korupčního jednání. Sociální podnik ve všech svých vztazích jedná čestně a důvěryhodně, není závislý na veřejných či soukromých institucích.
9. Může poskytovat svým odběratelům náhradní plnění formou odebrání výrobků či služeb z chráněného trhu práce v souladu se zákonem o zaměstnanosti. Důrazně odmítá spekulativní chování spočívající ve zneužívání této formy naplňování zákona.
10. Při vlastní propagaci a marketingu uvádí pravdivé informace bez prvků klamavé reklamy.
11. Podporuje inovativní přístupy a inovace v řešeních, snaží se o uplatnění inovativních postupů ve svých činnostech s cílem rozvoje sociálního podniku, zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců, zkvalitnění dodavatelsko – odběratelských vztahů, zkvalitnění výrobního programu.

## 7. Členové

| Název                                                  | Sídlo                                                         | www                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>AC Aero s. r. o.</b>                                | Ke Koupališti 944/15a<br>742 35 Odry                          | <a href="http://www.zahrady-acaero.cz">www.zahrady-acaero.cz</a>                                                                                               |
| <b>Althaia o. p. s.</b>                                | Na Náměstí 122<br>793 99 Osoblaha                             | <a href="http://www.althaia.cz">www.althaia.cz</a>                                                                                                             |
| <b>Aperkom o. p. s.</b>                                | Jezdecká 1861/17<br>792 01 Bruntál                            | <a href="http://www.cap-stehovaciservis.cz">www.cap-stehovaciservis.cz</a><br><a href="http://www.projektove-poradenstvi.cz">www.projektove-poradenstvi.cz</a> |
| <b>Armáda spásy v ČR, z. s.</b>                        | Ústředí Armády spásy<br>Petržilkova 2565/23<br>158 00 Praha 5 | <a href="http://www.armadaspasy.cz">www.armadaspasy.cz</a>                                                                                                     |
| <b>Astrid o. p. s.</b>                                 | Hasičská 550/50<br>700 30 Ostrava                             | <a href="http://www.astridops.cz">www.astridops.cz</a>                                                                                                         |
| <b>Bc. Lenka Drozdová</b>                              | 793 99 Slezské Pavlovice 12                                   |                                                                                                                                                                |
| <b>Centrom Impex s. r. o.</b>                          | Nivnická 21<br>709 00 Ostrava                                 | <a href="http://www.centrom-sro.cz">www.centrom-sro.cz</a>                                                                                                     |
| <b>Centrum sociálních služeb<br/>Ostrava, o. p. s.</b> | Jahnova 867/12<br>709 00 Ostrava - Mariánské<br>Hory          | <a href="http://www.css-ostrava.cz">www.css-ostrava.cz</a>                                                                                                     |
| <b>Clear servis s. r. o.</b>                           | Mánesova 537/25<br>737 01 Český Těšín                         | <a href="http://www.clearservis.cz">www.clearservis.cz</a>                                                                                                     |

|                                                          |                                           |                                                                              |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Diakoservis s. r. o.</b>                              | Na Nivách 7<br>737 01 Český Těšín         | <a href="http://www.diakoservis.com">www.diakoservis.com</a>                 |
| <b>Dívčí Hrad pro Osoblažsko, z.s.</b>                   | 793 99 Dívčí Hrad 64                      |                                                                              |
| <b>DYNAMO SERVIS s.r.o.</b>                              | 739 41 Palkovice 794                      | <a href="http://www.showerpucksandballs.com">www.showerpucksandballs.com</a> |
| <b>Ergon – sociální podnik, z.s.</b>                     | Třinec - Kanská 742<br>739 61 Třinec      | <a href="http://www.ergon-chronenadilna.org">www.ergon-chronenadilna.org</a> |
| <b>Gerlich Odry s. r. o.</b>                             | Ke Koupališti 370/15<br>742 35 Odry       | <a href="http://www.gerlich-odry.cz">www.gerlich-odry.cz</a>                 |
| <b>Charita Hrabyně</b>                                   | Hrabyně 3<br>747 67 Hrabyně               | <a href="http://www.hrabyne.charita.cz">www.hrabyne.charita.cz</a>           |
| <b>Charita Opava</b>                                     | Přemyslovců 26<br>747 07 Opava – Jaktář   | <a href="http://www.charitaopava.cz">www.charitaopava.cz</a>                 |
| <b>Chrupa - sociální firma Slezské diakonie o. p. s.</b> | Hlubčická 18<br>794 01 Krnov              | <a href="http://www.chrpakrnov.cz">www.chrpakrnov.cz</a>                     |
| <b>Ignis Forst s. r. o.</b>                              | Hrčava 58<br>739 98 Hrčava                |                                                                              |
| <b>Jinak o. p. s.</b>                                    | Brantice 220<br>793 93 Brantice           | <a href="http://www.jinakops.cz">www.jinakops.cz</a>                         |
| <b>Kasea CZ s. r. o.</b>                                 | Ruská 87/11<br>703 00 Ostrava – Vítkovice | <a href="http://www.kaseacz.cz">www.kaseacz.cz</a>                           |

|                                                                   |                                               |                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Kateřina Zajícová</b>                                          | Revoluční 891/50<br>794 01 Krnov              | <a href="http://www.modanet.cz">www.modanet.cz</a>               |
| <b>Krabičky v. d.</b>                                             | Mariánskohorská 12<br>702 00 Ostrava – Přívoz | <a href="http://www.krabickyvd.cz">www.krabickyvd.cz</a>         |
| <b>Krajské sdružení Národní sítě MAS v Moravskoslezském kraji</b> | Podolská 156<br>747 41 Hradec nad Moravicí    | <a href="http://www.nsmascr.cz">www.nsmascr.cz</a>               |
| <b>Kubala Facility s.r.o.</b>                                     | Květná 1065/1, 736 01 Havířov                 |                                                                  |
| <b>Kvalifikační a personální agentura o. p. s.</b>                | Závodní 815<br>739 61 Třinec                  | <a href="http://www.kapa-ops.cz">www.kapa-ops.cz</a>             |
| <b>LIGA o. p. s.</b>                                              | Jezdecká 1915/21<br>792 01 Bruntál            | <a href="http://www.ligabruntal.cz">www.ligabruntal.cz</a>       |
| <b>Lefox s. r. o.</b>                                             | Lidická 1817/33<br>792 01 Bruntál             | <a href="http://www.lefox.cz">www.lefox.cz</a>                   |
| <b>Martin Havránek - Panther SBS</b>                              | Lidická 1817/33<br>792 01 Bruntál             |                                                                  |
| <b>Mens sana o. p. s.</b>                                         | Ukrajinská 1533/13<br>708 00 Ostrava – Poruba | <a href="http://www.menssana.cz">www.menssana.cz</a>             |
| <b>MI – PELET s.r.o.</b>                                          | 793 99 Hlinka 25                              |                                                                  |
| <b>Osoblažský Cech, z. ú.</b>                                     | Hlinka 25<br>793 99 Osoblaha                  | <a href="http://www.osoblazskycech.cz">www.osoblazskycech.cz</a> |

|                                           |                                               |                                                                      |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Osoblažské odpady s. r. o.</b>         | Na Náměstí 106<br>793 99 Osoblaha             |                                                                      |
| <b>PEMAKO Osoblaha s. r. o.</b>           | 793 99 Dívčí Hrad 64                          |                                                                      |
| <b>Přemyslovský dvůr z. s.</b>            | 793 99 Slezské Pavlovice 12                   | <a href="http://www.premyslovskydvur.cz">www.premyslovskydvur.cz</a> |
| <b>Sladké Osoblažsko s. r. o.</b>         | 793 99 Hlinka 25                              |                                                                      |
| <b>Slezská diakonie - Rodinná kavárna</b> | Dvořákův okruh 21<br>794 01 Krnov             | <a href="http://www.slezskadiakonie.cz">www.slezskadiakonie.cz</a>   |
| <b>Slezská diakonie - BETHEL Karviná</b>  | Stavbařů 2199<br>734 01 Karviná               | <a href="http://www.slezskadiakonie.cz">www.slezskadiakonie.cz</a>   |
| <b>Spirála o. p. s.</b>                   | Ant. Poledníka 1/2<br>700 300 Ostrava – Jih   | <a href="http://www.spirala-ops.cz">www.spirala-ops.cz</a>           |
| <b>TED Group s. r. o.</b>                 | Hřbitovní 1148/37<br>737 01 Český Těšín       | <a href="http://www.tedgroup.cz">www.tedgroup.cz</a>                 |
| <b>Trianon z. s.</b>                      | Na Horkách 1701/23<br>737 01 Český Těšín      | <a href="http://www.ostrianon.cz">www.ostrianon.cz</a>               |
| <b>Unika Morava s. r. o.</b>              | Fryštátská 238/47<br>733 01 Karviná – Fryštát | <a href="http://www.unikamorava.cz">www.unikamorava.cz</a>           |

|                                                                                              |                                                    |                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Vysoká škola sociálně -<br/>správní, Institut<br/>celoživotního vzdělání<br/>o. p. s.</b> | Vítězslava Nezvala 801/1<br>736 01 Havířov - Město | <a href="http://www.incev.cz">www.incev.cz</a>             |
| <b>Zelená dílna s. r. o.</b>                                                                 | Jezdecká 1915/21<br>792 01 Bruntál                 | <a href="http://www.ligabruntal.cz">www.ligabruntal.cz</a> |



## 8. Hospodaření

### Finanční zpráva

Název a sídlo účetní jednotky:

IČO:02307651

Klaster sociálních inovací a podniků - SINEC z. s.

U Studia 2654/33

700 30 Ostrava - Zábřeh

#### Příjmy 2016

| K 31. 12. 2016                             | v tisících |
|--------------------------------------------|------------|
| Moravskoslezský Kraj                       | 200        |
| ESF-Klaster                                | 381        |
| Centrum pro komunitní práci Severní Morava | 21         |
| Přijaté členské příspěvky                  | 44         |
| Dotace Úřad práce                          | 90         |
| <b>CELKEM</b>                              | <b>736</b> |

#### Výdaje 2016

| K 31. 12. 2016 | v tisících |
|----------------|------------|
| Materiálové    | 40         |
| Čestovné       | 4          |
| Služby         | 150        |
| Osobní náklady | 505        |
| Ostatní        | 4          |
| <b>CELKEM</b>  | <b>703</b> |

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších  
předpisů

# VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k **31.12. 2016**  
(v celých tis. Kč)

Název a sídlo účetní jednotky  
Klaster soc.inovací a podniků-SINEC

U Studla 2654/33  
700 30 Ostrava - Zábřeh

Právní forma  
spolek

Účetní jednotka doručí:  
1x příslušnému finančnímu  
orgánu

| IČO      |
|----------|
| 02307651 |

| Název ukazatele                                                           | Činnosti   |             |   |            |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---|------------|
|                                                                           | hlavní     | hospodářská |   | celkem     |
|                                                                           | 5          | 6           | 7 | 8          |
| <b>A. Náklady</b>                                                         |            |             |   |            |
| I. <b>Spotřebované nákupy a nakupované služby</b>                         | 194        |             |   | 194        |
| 1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovatelných dodávek      | 40         |             |   | 40         |
| 2. Prodané zboží                                                          |            |             |   |            |
| 3. Opravy a udržování                                                     |            |             |   |            |
| 4. Cestovné                                                               | 4          |             |   | 4          |
| 5. Náklady na reprezentaci                                                |            |             |   |            |
| 6. Ostatní služby                                                         | 150        |             |   | 150        |
| II. <b>Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace</b>                  |            |             |   |            |
| 7. Změna stavu zásob vlastní činnosti                                     |            |             |   |            |
| 8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb                 |            |             |   |            |
| 9. Aktivace dlouhodobého majetku                                          |            |             |   |            |
| III. <b>Osobní náklady</b>                                                | 505        |             |   | 505        |
| 10. Mzdové náklady                                                        | 412        |             |   | 412        |
| 11. Zákonné sociální pojistění                                            | 92         |             |   | 92         |
| 12. Ostatní sociální pojistění                                            |            |             |   |            |
| 13. Zákonné sociální náklady                                              | 1          |             |   | 1          |
| 14. Ostatní sociální náklady                                              |            |             |   |            |
| IV. <b>Daně a poplatky</b>                                                |            |             |   |            |
| 15. Daně a poplatky                                                       |            |             |   |            |
| V. <b>Ostatní náklady</b>                                                 | 4          |             |   | 4          |
| 16. Smluvní pokuty a úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále            |            |             |   |            |
| 17. Odpis nedobytné pohledávky                                            |            |             |   |            |
| 18. Nákladové úroky                                                       |            |             |   |            |
| 19. Kursové ztráty                                                        |            |             |   |            |
| 20. Dary                                                                  |            |             |   |            |
| 21. Manka a škody                                                         |            |             |   |            |
| 22. Jiné ostatní náklady                                                  | 4          |             |   | 4          |
| VI. <b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba ra použití rezerv a...</b>         |            |             |   |            |
| 23. Odpisy dlouhodobého majetku                                           |            |             |   |            |
| 24. Prodaný dlouhodobý majetek                                            |            |             |   |            |
| 25. Prodané cenné papíry a vklady                                         |            |             |   |            |
| 26. Prodaný materiál                                                      |            |             |   |            |
| 27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek                           |            |             |   |            |
| VII. <b>Poskytnuté příspěvky</b>                                          |            |             |   |            |
| 28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi org. složkami |            |             |   |            |
| VIII. <b>Daň z příjmů</b>                                                 |            |             |   |            |
| 29. Daň z příjmů                                                          |            |             |   |            |
| <b>Náklady celkem</b>                                                     | <b>703</b> |             |   | <b>703</b> |

## **9. Spolupracující organizace a instituce**

Všem subjektům, které s Klastrem sociálních inovací a podniků – SINEC spolupracují, patří velký dík za zájem na řešení problematiky Moravskoslezského kraje a jeho zaměstnanosti.

Poděkování patří také členům Klastru za jejich důvěru a aktivitu v Klastru.

Největší a nejvýznamnější poděkování patří Moravskoslezskému kraji za jeho velmi aktivní a vstřícný přístup k řešení problematiky dlouhodobé nezaměstnanosti zdravotně a sociálně znevýhodněných obyvatel kraje, k řešení problematiky regionálního rozvoje a udržitelnosti všech regionů a oblastí v kraji, za velmi vstřícnou spolupráci s Klastrem sociálních inovací a podniků – SINEC při řešení problematiky sociálního podnikání a sociální ekonomiky.

Moravskoslezský kraj



Národní síť Místních akčních skupin



Krajská hospodářská komora

Moravskoslezského kraje



## 10. Orgány spolku

|                                  |                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nejvyšší orgán</b>            | Valná hromada                                                                                                                                                |
| <b>Nejvyšší výkonný orgán</b>    | Rada                                                                                                                                                         |
| <b>Členové Rady</b>              | Mgr. Dolores Czudková<br>Ing. Jiří Drastík<br>Bc. Jana Juřenová MSc.<br>Ing. Soňa Kantorová PhD.<br>Ing. Jiří Krist<br>Ing. Česlav Santarius<br>Viliam Šuňal |
| <b>Statutární zástupce</b>       | prezident                                                                                                                                                    |
| <b>Prezident</b>                 | Bc. Jana Juřenová MSc.                                                                                                                                       |
| <b>Kontrolní orgán</b>           | Kontrolní komise                                                                                                                                             |
| <b>Předseda Kontrolní komise</b> | Mgr. Jan Bezděk                                                                                                                                              |
| <b>Členové Kontrolní komise</b>  | Martin Havránek<br>František Horsák                                                                                                                          |
| <b>Odborné komise</b>            | nezřízeny                                                                                                                                                    |

## 11. Kontaktní údaje

| Oblast činnosti                                                  | Jméno a příjmení                                                                                          | kontakt                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prezident</b>                                                 | Bc. Jana Juřenová MSc.                                                                                    | 603 523 876<br><a href="mailto:jana.jurenova@klast-socialnich-podniku.cz">jana.jurenova@klast-socialnich-podniku.cz</a> |
| <b>Předseda<br/>Kontrolní komise</b>                             | Mgr. Jan Bezděk                                                                                           | 737 435 092<br><a href="mailto:bezdek.jan@email.cz">bezdek.jan@email.cz</a>                                             |
| <b>Manažer</b>                                                   | Ing. Vojtěch Beck                                                                                         | 605 886 278<br><a href="mailto:vojtech.beck@klast-socialnich-podniku.cz">vojtech.beck@klast-socialnich-podniku.cz</a>   |
| <b>Asistence</b>                                                 | Lenka Blahutová                                                                                           | 732 598 121<br><a href="mailto:info@klast-socialnich-podniku.cz">info@klast-socialnich-podniku.cz</a>                   |
| <b>Poptávka po<br/>službách a<br/>výrobcích členů<br/>Klastu</b> | Lenka Blahutová                                                                                           | 732 598 121<br><a href="mailto:poptavka@klast-socialnich-podniku.cz">poptavka@klast-socialnich-podniku.cz</a>           |
|                                                                  |                                                                                                           |                                                                                                                         |
| <b>Kontaktní adresa</b>                                          | U Studia 33<br>700 300 Ostrava – Zábřeh<br>(budova Střední školy stavební a dřevozpracující,<br>1. patro) |                                                                                                                         |
| <b>Provozní doba kanceláře</b>                                   | pondělí - čtvrtek 9 – 15 hodin                                                                            |                                                                                                                         |
| <b>ID datové schránky</b>                                        | k7x7dh4                                                                                                   |                                                                                                                         |
| <b>Webové stránky</b>                                            | <a href="http://www.klast-socialnich-podniku.cz">www.klast-socialnich-podniku.cz</a>                      |                                                                                                                         |